

نشرة إرشادية

التحري عن موظفي برنامج NDIS (البرنامج الوطني لتأمين الإعاقة)



سيتم البدء بالبرنامج الجديد NDIS Worker Check (برنامج التفتيش حول موظفي البرنامج الوطني لتأمين الإعاقة) في نيو ساوث ويلز اعتباراً من 1 تموز/يوليو 2019، وإلى أن يحين ذلك الوقت، تم اتخاذ ترتيبات مؤقتة للتحري عن موظفي برنامج NDIS في نيو ساوث ويلز.

تم إعداد هذه النشرة الإرشادية لمساعدة مزودي الخدمات وموظفي برنامج NDIS على فهم هذه المتطلبات.

اعتباراً من 1 تموز/يوليو 2019، ستكون هناك متطلبات جديدة للتحري عن الموظفين ممن يقدمون خدمات برنامج NDIS.

بموجب ترتيبات نظام ضمان الجودة وسلامة المعنيين ببرنامج NDIS، تغيّرت الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالتحري عن الموظفين كما يلي:

- لجنة NDIS Quality and Safeguards Commission (لجنة ضمان الجودة وسلامة المعنيين ببرنامج NDIS) مسؤولة عن وضع وتصميم السياسة الوطنية الخاصة بالتحري عن الموظفين وعن ضمان امتثال المزودين لمتطلبات التحري عن الموظفين. اقرأ المزيد حول عملية التحري الوطنية عن الموظفين على الرابط www.ndiscommission.gov.au
- يجب على المزودين التعرف على المتطلبات المنصوص عليها في National Disability Insurance Scheme Act 2013 (القانون الخاص بالبرنامج الوطني لتأمين الإعاقة لعام 2013) (الكومنولث) و National Disability Insurance Scheme Rules 2018 (قواعد البرنامج الوطني لتأمين الإعاقة لعام 2018 المتعلقة (بمعايير الممارسات الخاصة بالتحري عن الموظفين)).
- مزودو الخدمات هم المسؤولون عن تحديد الموظفين الذين يحتاجون إلى شهادة براءة ذمة والتأكد من حصولهم على هذه الشهادات والاحتفاظ بالسجلات في هذا الصدد.
- تتعهد نيو ساوث ويلز بفرز هؤلاء الموظفين الذين يحتاجون إلى شهادة براءة ذمة حالما يبدأ العمل ببرنامج التحري من شخصية موظفي برنامج NDIS اعتباراً من 1 تموز/يوليو 2019. وسيتم توفير المزيد من التفاصيل حول برنامج التحري الجديد وعملية إشراك المزودين تدريجياً للقيام بذلك قرابة حلول وقت تنفيذ البرنامج.

سيتم تطبيق ترتيبات مؤقتة حتى 1 تموز/يوليو 2019.

اعتباراً من 1 تموز/يوليو 2018 ولغاية 1 تموز/يوليو 2019 يجب على الموظفين الذين يحتاجون إلى شهادة براءة ذمة الحصول على أي مما يلي:

- نسخة من السجل الجنائي الوطني الذي يُظهر عدم وجود أي إدانة مرتبطة بارتكاب جريمة جنائية ضمن المعنى الوارد في Disability Inclusion Act 2014 (NSW) (القانون الخاص بإدماج ذوي الإعاقة للعام 2014 (نيو ساوث ويلز):
- يجب أن يكون الموظفين الذين تم تعيينهم قبل 1 تموز/يوليو 2018 قد حصلوا على هذا السجل خلال السنوات الأربع الأخيرة



نشرة إرشادية

التحري عن موظفي برنامج NDIS



○ يجب أن يكون الموظفون الذين تم تعيينهم بين 1 تموز/يوليو 2018 و 1 تموز/يوليو 2019 قد حصلوا على هذا السجل خلال السنتين الأخيرتين؛ أو

- شهادة التحقق من أهلية العمل مع الأطفال في نيو ساوث ويلز، فقط في حال كان عملهم الخاص بالإعاقة يتضمن العمل مع الأطفال كما هو محدد بموجب Child Protection (Working with Children) Act 2012 (NSW) (قانون حماية الأطفال (العمل مع الأطفال)) للعام 2012.

قائمة المزودين المعتمدين لمساعدة الأشخاص في طلب الحصول على شهادة براءة ذمة وتقديم الطلب الخاص بذلك متاحة على الموقع الإلكتروني لـ Australian Criminal Intelligence Commission (لجنة الاستخبارات الجنائية الأسترالية). اطلع على الرابط - <https://www.acic.gov.au/our-services/national-police-checking-service/find-out-more-information/accredited-bodies>.

يمكن تقديم طلبات الحصول على شهادة التحقق من أهلية العمل مع الأطفال في نيو ساوث ويلز إلى Office of the Children's Guardian (مكتب الوصاية على الأطفال). اطلع على الرابط <https://www.kidsguardian.nsw.gov.au/child-safe-organisations/working-with-children-check>.

من يحتاج للحصول على شهادة براءة ذمة؟

يجب على الموظفين الذين يلعبون دوراً "تم تأكيد مخاطره" الحصول على شهادة براءة ذمة (أو تقديم طلب للحصول عليها) قبل بدئهم بالعمل.

مزودو خدمات الإعاقة مسؤولين عن تحديد الأدوار التي تم تأكيد مخاطرها في مؤسستهم. وتشمل هذه:

- الموظفين الرئيسيين في المؤسسة.
- الدور الذي تشمل مهامه الاعتيادية تقديم دعم أو خدمة محددة وجهاً لوجه
- الدور الذي من المرجح أن تنطوي مهامه الاعتيادية على أكثر من اتصال عرضي مع شخص ذو إعاقة. وتشمل الأمور التي تعتبر أكثر من اتصال عرضي ما يلي:
 - الاتصال الجسدي.
 - بناء مستوى من الألفة مع الشخص ذو الإعاقة كجزء أساسي أو اعتيادي من المهام.
 - التواصل مع العديد من الأشخاص ذوي الإعاقة، سواء كان ذلك كجزء من تقديم الدعم أو خدمات الإعاقة المتخصصة وجهاً لوجه أو في أماكن الإقامة المتخصصة لذوي الإعاقة.

متطلبات التحري عن الموظفين إلزامية لمزودي خدمات برنامج NDIS المسجلين واختيارية لمزودي خدمات البرنامج غير المسجلين.

للمزيد من المعلومات حول متطلبات التحري عن الموظفين، يرجى الاتصال بلجنة NDIS Quality and Safeguards Commission

